

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 221**

**ПРИНЯТО**

на заседании Педагогического совета  
от 28.03.2022 года



**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор МБОУ СОШ № 221  
Е.С. Панова  
Приказ № 22/1-О от 28.03.2022 года



**Программа антирисковых мер**

**«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»**

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

средней общеобразовательной школы № 221

Екатеринбург, 2022

	<b>Наименование школы:</b>	<b>МБОУ СОШ № 221</b>
1.	Наименование программы антирисковых мер	<b>Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации</b>
2.	Цели и задачи реализации программы	<p><b>Цель:</b> создание условий для профессионального роста педагогов как необходимого условия их успешной профессиональной деятельности и обеспечения нового качества образования</p> <p><b>Задачи:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– повышения профессиональной компетентности через систему «горизонтального обучения» в формате внутришкольного повышения квалификации педагогов, развитие системы обмена опытом и наставничества;</li> <li>– развитие инициативы, поиска и освоения инновационных действий педагогических работников и формирования новых профессиональных позиций.</li> </ul>
3.	Целевые показатели (индикаторы достижения цели)	<ul style="list-style-type: none"> <li>– диагностика профессиональных компетентностей педагогов;</li> <li>– доля родителей и обучающихся, удовлетворенных качеством общего образования, от общего количества потребителей данной услуги;</li> <li>– активность участия педагогов в методической работе МБОУ СОШ № 221</li> </ul>
4.	Сроки и этапы реализации программы	<p><u>Сроки:</u> 01.04.2022 – 31.05.2023</p> <p><u>Этапы:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– организационный этап</li> <li>– основной этап</li> <li>– диагностический этап</li> <li>– заключительный, аналитический этап</li> </ul>
5.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ul style="list-style-type: none"> <li>– выявление профессиональных дефицитов;</li> <li>– корректировка индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников (на основе профессиональных дефицитов);</li> <li>– расширения форм методического взаимодействия и наставничества через систему «горизонтального взаимодействия и обучения»;</li> <li>– корректировка плана методической работы МБОУ СОШ № 221;</li> </ul>
6.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	– уровень использования учителями МБОУ СОШ № 221 современных образовательных технологий (75 баллов по 100 бальной шкале)

		<ul style="list-style-type: none"> <li>– доля родителей, удовлетворенных качеством общего образования, от общего количества потребителей данной услуги (60% из 100%)</li> <li>– доля обучающихся, удовлетворенных качеством общего образования, от общего количества потребителей данной услуги (67% из 100%)</li> <li>– активность педагогических работников в системе «горизонтального взаимодействия» (70% из 100%)</li> </ul>
7.	Исполнители	Директор, куратор, ответственный за проект, педагогические работники, классные руководители
8.	Приложение	Дорожная карты реализации программы антирисковых мер

**Дорожная карта реализации программы**  
 «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
повышения профессиональной компетентности через систему «горизонтального обучения» в формате внутришкольного повышения квалификации педагогов, развитие системы обмена опытом и наставничества	<b>Выявление профессиональных дефицитов, запросов и потребностей педагогов</b> путем проведения диагностики.	Апрель-май 2022	Сводный анализ профессиональных дефицитов	Директор, ответственный за проект
	<b>Составление и корректировка индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников</b>	Май 2022 Декабрь 2022	Индивидуальный образовательный маршрут педагогического работника	Ответственный за проект, педагогические работники
	<b>Планирование работы, создание условий для реализации ИОМ педагогических работников</b>	Май 2022	План системы «горизонтального обучения и взаимодействия»	Директор, ответственный за проект
	<b>Отслеживание реализации ИОМ</b>	Май 2022 Декабрь 2022	Карта анализа	Директор, ответственный за проект
развитие инициативы, поиска и освоения инновационных действий педагогических работников и формирования новых профессиональных позиций	<b>Организация деятельности педагогического коллектива через проведение методических семинаров, других форм методической работы</b>	Май 2022 Декабрь 2022	Обзор материалов	куратор