

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 221**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников

Протокол № 1 - от 30.08.2022 года



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ СОШ № 221

Е.С. Панова

Приказ № 55-О от 30.08.2022 г

**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников МБОУ СОШ № 221**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 221 (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 N 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», Постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 N 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 10.05.2017 № 744 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий», Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 11.09.2018 № 2247 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных общеобразовательных учреждениях муниципального образования «город Екатеринбург».
- 1.2. Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников МБОУ СОШ № 221.
- 1.3. Размеры заработной платы работников МБОУ СОШ № 221 устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с локальными актами МБОУ СОШ № 221.
- 1.4. Фонд оплаты труда работников МБОУ СОШ № 221 формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности МБОУ СОШ № 221.
- 1.5. Штатное расписание МБОУ СОШ № 221 разрабатывается в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, утверждается руководителем МБОУ СОШ № 221 по согласованию с Управлением образования Железнодорожного района Администрации города Екатеринбурга и включает в себя все должности работников.
- 1.6. Должности работников, включаемые в штатное расписание МБОУ СОШ № 221, определяются в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей), Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, действующим на территории Российской Федерации в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ,

профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС).

- 1.7. На установление окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников направляется не менее 70 процентов фонда оплаты труда МБОУ СОШ № 221 (за исключением фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера в соответствии с подпунктом 2 пункта 4.2, пунктами 4.17 настоящего Положения).
- 1.8. Оставшаяся часть фонда оплаты труда МБОУ СОШ № 221 (за исключением фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера в соответствии с подпунктом 2 пункта 4.2., пунктами 4.17 настоящего Положения) в размере не более 30 процентов направляется на стимулирующие выплаты и другие выплаты компенсационного характера.
- 1.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

II. УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

- 2.1. Оплата труда работников МБОУ СОШ № 221 устанавливается с учетом:
 - проводит инструктажи обучающихся по технике безопасности, по правилам дорожного движения, безопасного поведения на воде, безопасного поведения при массовых мероприятиях и т.д.;
 - ЕТКС;
 - номенклатуры должностей;
 - ЕКС или профессиональных стандартов;
 - государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
 - профессиональных квалификационных групп;
 - перечня видов выплат компенсационного характера;
 - перечня видов выплат стимулирующего характера;
 - мнения представительного органа работников МБОУ СОШ № 221;
 - единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций.
- 2.2. При определении размера оплаты труда работников МБОУ СОШ № 221 учитываются следующие условия:
 - показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, ученой степени по соответствующему профилю работы, почетного звания по соответствующему профилю работы);
 - продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников МБОУ СОШ № 221;
 - объем учебной (педагогической) работы;
 - исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
 - особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
 - условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

- 2.3. Заработная плата работника МБОУ СОШ № 221 предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 2.4. Изменение оплаты труда работника МБОУ СОШ № 221 производится:
- при установлении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии (при установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом МБОУ СОШ № 221 предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию);
 - при присвоении почетного звания по соответствующему профилю – со дня его присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
 - при присуждении ученой степени кандидата или доктора наук по соответствующему профилю – со дня издания приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома кандидата или доктора наук (при предъявлении диплома кандидата или доктора наук).
- 2.5. При появлении у работника права на изменение размера заработной платы в соответствии с пунктом 2.4 настоящего Положения в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.
- 2.6. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в МБОУ СОШ № 221 педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 2.7. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работ, предусмотренных пунктом 2 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».
- 2.8. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательной организацией услуг, МБОУ СОШ № 221 вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
- 2.9. Предоставление возможности осуществлять преподавательскую работу работникам, выполняющим ее помимо основной работы в том же учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других организаций осуществляется с учетом мнения представительного органа работников МБОУ СОШ № 221 при условии, что педагогические работники, для которых МБОУ СОШ № 221 является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.
- 2.10. Ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МБОУ СОШ № 221 возлагается на директора, который обязан:
- проверять документы об образовании и документы, подтверждающие квалификационную категорию, другие основания для определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, предусмотренные настоящим Положением;
 - ежегодно составлять и утверждать тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в МБОУ СОШ №

221 помимо своей основной работы, а также штатное расписание МБОУ СОШ № 221, включающее в себя все должности.

III. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ МБОУ СОШ № 221

3.1. Оплата труда работников МБОУ СОШ № 221 включает в себя:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, размеры которых устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, указанным в разделе 4 настоящего Положения;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, указанным в разделе 5 настоящего Положения.

3.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МБОУ СОШ № 221, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, должности педагогических работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений установлены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей служащих установлены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

3.3. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих установлены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

3.4. МБОУ СОШ № 221, в лице своего руководителя, имеет право самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников МБОУ СОШ № 221:

- устанавливать размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;
 - производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.
- 3.5. Размер установленного минимального оклада заработной платы по Постановлению №1813 от 26.07.2019, повышается на 25 процентов за работу МБОУ СОШ № 221 следующим сотрудникам:
- воспитатель (включая старшего);
 - младший воспитатель;
 - педагог-психолог;
 - инструктор по физической культуре.
 - учитель-дефектолог;
 - учитель-логопед;
 - педагог дополнительного образования;
 - музыкальный руководитель;
 - заведующий хозяйством;
 - специалист по кадрам.
 - техники всех специальностей;
 - учитель;
 - преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;

Указанное повышение образует новые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитываются при формировании окладов в допустимом фонде оплаты труда, и не могут быть ниже.

- 3.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на иных условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

- 3.7. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

- 3.8. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами 4 и 5 настоящего Положения.

IV. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

- 4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением и настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников МБОУ СОШ № 221 при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ № 221, утвержденного на соответствующий финансовый год.
- 4.3. Работникам МБОУ СОШ № 221 устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:
- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
 - 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
 - 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ

различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

- 4.4. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в абсолютном размере или процентном отношении к окладу. При этом размеры выплат компенсационного характера не могут быть установлены ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты компенсационного характера работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

- 4.5. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации (4% тарифной ставки (оклада), установленных за работу в нормальных условиях).

Директор МБОУ СОШ № 221 осуществляет меры по проведению специальной оценки рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Специальная оценка рабочих мест осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

- 4.6. Всем работникам МБОУ СОШ № 221 выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

- 4.7. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику МБОУ СОШ № 221 при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности), в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

- 4.8. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

- 4.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

- 4.10. Доплаты за увеличение объема работ (за проверку письменных работ, внеурочную деятельность) устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Доплаты за увеличение объема работ (за классное руководство, заведование отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими объединениями или комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), обеспечение профессиональной ориентации обучающихся) устанавливаются в абсолютном размере.

Размеры доплат и порядок их установления определяются МБОУ СОШ № 221 самостоятельно в пределах фонда оплаты труда в соответствии с Приложением № 2.

Размеры доплат и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительно оплачиваемых работ.

4.11. Выплаты при выполнении дополнительных работ устанавливаются работнику в случае возложения на него обязанностей контрактного управляющего, или специалиста по охране труда (в случае отсутствия данной должности в штатном расписании).

Размеры выплат и порядок их установления определяются МБОУ СОШ № 221 самостоятельно в пределах фонда оплаты труда в соответствии с Приложением № 2.

Размеры выплат и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительно оплачиваемых работ.

4.12. На отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Оплата сверхурочной работы производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включающего все источники финансирования.

4.13. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за каждый час работы в ночное время.

4.14. Оплата труда за работу в ночное время производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включающего все источники финансирования.

4.15. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с действующим законодательством в пределах фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ № 221, утвержденного на соответствующий финансовый год.

4.16. По желанию работника, повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

4.17. Работникам МБОУ СОШ № 221 (кроме руководителя МБОУ СОШ № 221, его заместителей) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам) за норму часов рабочего времени в следующих размерах:

- 20 процентов оклада - педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья (при наличии заключений клинико-экспертных комиссий лечебно-профилактических организаций (больниц, поликлиник, диспансеров));
- 15 процентов оклада - педагогическим работникам за работу в классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, созданных в общеобразовательных организациях;
- 20 процентов оклада – специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий (психолого-педагогического консилиума МБОУ СОШ № 221), логопедических пунктов, в том числе, руководителям данных комиссия и пунктов;
- 20 процентов оклада - воспитателям, младшим воспитателям, музыкальному руководителю, инструктору по физической культуре, учителю-логопеду, учителю-дефектологу, педагогу-психологу за работу в группах компенсирующей и

оздоровительной направленности муниципальных дошкольных образовательных организаций (в том числе в группах компенсирующей и оздоровительной направленности, организованных в общеобразовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования);

- 4.18. Размеры выплат компенсационного характера работникам устанавливаются руководителем МБОУ СОШ № 221 в соответствии с Приложением № 2, если иное не установлено трудовым законодательством.
- 4.19. Размер выплаты компенсационного характера конкретному работнику и срок осуществления данной выплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.
- 4.20. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.
- 4.21. Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

V. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

- 5.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом и трудовым договором с учётом разработанных в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников Учреждения.
- 5.2. Устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:
 - 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
 - 2) за качество выполняемых работ;
 - 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
 - 4) по итогам работы в виде премиальных выплат;
 - 5) иные выплаты в пределах фонда оплаты труда работников Школа, в том числе средств от приносящей доход деятельности.
- 5.3. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:
 - 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
 - 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.
- 5.4. Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем МБОУ СОШ № 221 на основании настоящего Положения и других локальных актов с учетом возможности обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.
- 5.5. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за выполнение работ, повышающих эффективность деятельности и улучшающих имидж МБОУ СОШ № 221, выплаты молодым специалистам, а также выплаты за сложность и напряженность труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе к единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, в том числе за призовые места, занятые непосредственно работником или обучающимися в

учреждении в международных, общероссийских, областных и городских выставках, конкурсах, фестивалях, за реализацию авторских программ, за результаты работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность работы систем, ресурсов и средств МБОУ СОШ № 221, за разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, за выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МБОУ СОШ № 221.

Молодым специалистам, впервые поступившим на работу в МБОУ СОШ № 221 в течение года после окончания образовательной организации профессионального или высшего образования, устанавливаются выплаты в размере 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы сроком на два года или до прохождения ими аттестации на квалификационную категорию.

Выплата устанавливается приказом директора Учреждением на основании подтверждающих документов. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, трудовым договором.

5.6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального поощрения работника за высокий уровень профессиональной подготовленности, получение высокой оценки по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты:

- за наличие ученой степени кандидата наук, почетного звания (СССР, РСФСР, Российской Федерации) по соответствующему профилю, название которого начинается со слов «заслуженный», в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за наличие ученой степени доктора наук, почетного звания (СССР, РСФСР, Российской Федерации) по соответствующему профилю, название которого начинается со слов «народный», в размере 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за другие качественные показатели.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором.

5.7. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, осуществляемые с учетом стажа работы по специальности в сфере образования, для учебно-вспомогательного персонала, служащих и рабочих за непрерывный стаж работы в данном учреждении. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается Учредителем.

Размеры выплат за стаж непрерывной работы педагогическим работникам:

- от 1-2 лет – 100 рублей
- от 3-5 лет – 300 рублей
- от 6-10 лет – 500 рублей
- от 11 до 20 лет – 600 рублей
- от 20 лет и более – 700 рублей

Размеры выплат за стаж непрерывной работы учебно-вспомогательному персоналу, служащим и рабочим:

- от 1-2 лет – 100 рублей
- от 3-5 лет – 200 рублей
- от 6-10 лет – 300 рублей
- от 11 до 20 лет – 400 рублей

– от 20 лет и более – 500 рублей

- 5.8. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника МБОУ СОШ № 221 в соответствии с локальным нормативным актом.
- 5.9. В целях обеспечения социальной защищенности работников МБОУ СОШ № 221 и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива по решению руководителя МБОУ СОШ № 221, в пределах фонда оплаты труда, применяется единовременное премирование:
- 1) при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, награждении государственными наградами и наградами муниципального образования «город Екатеринбург», Свердловской области, Российской Федерации;
 - 2) в связи с празднованием Дня учителя, Дня дошкольного работника.
 - 3) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет);
 - 4) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
 - 5) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.
- 5.10. Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются приказом руководителя МБОУ СОШ № 221 с учетом мнения представительного органа работников МБОУ СОШ № 221.
- 5.11. Руководитель МБОУ СОШ № 221 вправе при наличии финансовых средств на оплату труда оказывать работникам материальную помощь.
- 1) смерть близких родственников (родители, супруги, дети работника Учреждения) на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;
 - 2) заключение брака - на основании свидетельства о заключении брака;
 - 3) утрата или повреждение имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств - на основании подтверждающих документов;
 - 4) длительная нетрудоспособность работника, дорогостоящее оперативное лечение работника по медицинским показаниям - на основании медицинского заключения и иных подтверждающих документов;
 - 5) на основании ходатайства заместителей заведующего и в иных случаях работнику, оказавшемуся в сложной жизненной ситуации.
- 5.12. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер выплаты стимулирующего характера устанавливается пропорционально отработанному времени.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ МБОУ СОШ № 221, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

- 6.8. Оплата труда руководителя МБОУ СОШ № 221, его заместителей включает в себя:
- 1) должностной оклад;
 - 2) выплаты компенсационного характера;
 - 3) выплаты стимулирующего характера.
- 1.10. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя МБОУ СОШ № 221 устанавливаются работодателем.
- 6.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, и среднемесячной заработной платы работников МБОУ СОШ № 221 – в кратности от 1 до 4. Система критериев для дифференцированного установления соотношения средней заработной платы разрабатывается и утверждается Учредителем.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников МБОУ СОШ № 221, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников МБОУ СОШ № 221 рассчитывается без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя.

Определение размера среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, работников МБОУ СОШ № 221 осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

6.10. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются директором МБОУ СОШ № 221 на 10 – 75 процентов ниже должностного оклада руководителя, установленного в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителя МБОУ СОШ № 221 устанавливаются в соответствии с локальным актом (приказом), принятым руководителем МБОУ СОШ № 221, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников МБОУ СОШ № 221.

6.11. Заместителям руководителя МБОУ СОШ № 221 устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

6.12. Заместителям руководителя МБОУ СОШ № 221 устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

6.13. Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя МБОУ СОШ № 221 принимается руководителем МБОУ СОШ № 221.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.8. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения.

7.9. Срок действия настоящего Положения неограничен. Положение действует до принятия нового.

Размеры окладов
учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, служащих, рабочих
МБОУ СОШ № 221

I. ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ
КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер должностного оклада, руб.	Размер оклада МБОУ СОШ № 221
Первый	Инструктор по физической культуре	8301	
	музыкальный руководитель		
Второй	педагог дополнительного образования		
	педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	8999	
Третий	Воспитатель	8999	
	педагог-психолог	8999	
Четвертый	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	9303	
	тьютор	9303	
	учитель	9303	
	учитель-дефектолог	9303	
	учитель-логопед (логопед)	9303	

Учитель	Без категории	Соответствие занимаемой должности	1КК	ВКК
Высшее образование				
Среднее профессиональное образование				

Педагог дополнительного образования	Без категории	Соответствие занимаемой должности	1КК	ВКК
Высшее образование				
Среднее профессиональное образование				
Без образования по должности				

Преподаватель-организатор ОБЖ	Без категории	Соответствие занимаемой должности	1КК	ВКК
Высшее образование				
Среднее профессиональное образование				

Воспитатель	Без категории	Соответствие занимаемой должности	1КК	ВКК
Высшее образование				
Среднее профессиональное образование				

II. ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер должностного оклада, руб.	Размер оклада МБОУ СОШ № 221
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	Второй	заведующий хозяйством	5755	14000,00

III. УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ПЕРСОНАЛ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер должностного оклада, руб.	Размер оклада МБОУ СОШ № 221
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	-	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	4697	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Первый	Младший воспитатель <*>	6107	
	Второй	Диспетчер образовательного учреждения	6107	11314,00
<*> За выполнение младшим воспитателем особо важных для функционирования организации работ к минимальному размеру должностного оклада применяется абсолютное повышение в размере 4000,00 руб., которое образует новый минимальный размер должностного оклада				

IV. СЛУЖАЩИЕ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер должностного оклада, руб.	Размер оклада МБОУ СОШ № 221
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	Первый	Делопроизводитель	4462	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	Первый	техник, техник вычислительного центра, техник-программист	5097	5903,00
	Второй	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория	6142	
	Третий	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория	6753	
	Четвертый	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7434	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	Первый	специалист по охране труда	6265	8705,00
		специалист по кадрам	6265	8705,00
	Второй	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым	8173	

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер должностного оклада, руб.	Размер оклада МБОУ СОШ № 221
		устанавливается вторая внутридолжностная категория		
	Третий	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория	8808	

V. ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада, руб.	Размер оклада МБОУ СОШ № 221
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
Первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3-го квалификационных разрядов <*>	3759	
	гардеробщик	3759	8500,00
	уборщик служебных помещений	3759	8500,00
	дворник	3759	8500,00
	подсобный рабочий <*>	3759	8500,00
	кладовщик	4063	
	машинист по стирке белья и ремонту спецодежды	4063	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
Первый	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4369	10200,00
	повар <*>	6740	
Второй	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-	6811	

Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада, руб.	Размер оклада МБОУ СОШ № 221
	го и 7-го квалификационных разрядов <*>		
Третий	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда <*>	7046	
Четвертый	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, высококвалифицированные рабочие <***>	7339	

<*> В соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

<***> За выполнение подсобным рабочим, поваром особо важных для функционирования организации работ к минимальному размеру должностного оклада применяется абсолютное повышение в размере 3500,00 руб., которое образует новый минимальный размер должностного оклада.

<****> Перечень профессий высококвалифицированных рабочих разрабатывается учреждением и утверждается главным распорядителем бюджетных средств

**Размеры доплат
за выполнение дополнительных работ и увеличение объема работы, порядок их
установления**

1. Доплаты за увеличение объема работ (за проверку письменных работ, внеурочную деятельность) устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.
2. Доплаты за увеличение объема работ (за классное руководство, заведование отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими объединениями или комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), обеспечение профессиональной ориентации обучающихся) устанавливаются в абсолютном размере.
3. Размеры доплат и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительно оплачиваемых работ.
4. Выплаты при выполнении дополнительных работ устанавливаются работнику в случае возложения на него обязанностей контрактного управляющего, или специалиста по охране труда (в случае отсутствия данной должности в штатном расписании).
5. Выплаты за выполнение дополнительных работ устанавливаются на период выполнения данных работ. Размеры выплат и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительно оплачиваемых работ.

Размеры доплат за увеличение объема работ:

1. Доплаты за увеличение объема работ (в процентном соотношении) за:
 - 1.1. проверку письменных работ
 - учителям по предметам: русский язык, литературное чтение, литература, родной язык (русский), литературное чтение на родном (русском) языке, родная литература (русская), чтение, иностранный язык, математика, алгебра, геометрия, вероятность и статистика, окружающий мир, – 10 %;
 - учителям по предметам: основы религиозных культур и светской этики, основы духовно-нравственной культуры народов России, информатика, информационная картина мира, истории, история России. Всеобщая история, обществознание, география, физика, астрономия, химия, биологии, природоведения, мир истории, истории Отечества, профильный труд, основы проектной деятельности, индивидуальный проект, индивидуально-коррекционные занятия по математике и русскому языку, коррекционно-развивающие занятия по математике и русскому языку – 5 %
 - учителям музыки, изобразительного искусства, физической культуры и технологии, основы социальной жизни, основы безопасности жизнедеятельности, культура безопасности жизнедеятельности, человек и профессия, курсы по выбору в 10-11 классах – 2 %.
 - 1.2. внеурочную деятельность:

Количество часов в неделю по рабочей программе курса внеурочной деятельности	Процент (от размера должностного оклада по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников, указанных в Приложении № 1)
1 час в неделю	1 %

2. Доплаты за увеличение объема работ (в абсолютном размере) за:
 - 2.1. классное руководство (2100,00 рублей при выполнении функциональных обязанностей классного руководителя во 2, 3, 6, 7, 8, 10 классах; 2600,00 рублей при

выполнении функциональных обязанностей классного руководителя в 1, 4, 5, 9-11 классах);

2.2.заведование отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами (от 500,00 рублей и в пределах фонда оплаты труда)

2.3.руководство предметными, цикловыми и методическими объединениями или комиссиями (от 1500,00 рублей и в пределах фонда оплаты труда)

2.4.выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), обеспечение профессиональной ориентации обучающихся (от 1000,00 рублей в зависимости от сложности и проекта и размера фонда оплаты труда);

Координация, кураторство проекта	Отношение	Размер
Воспитательная работа	в абсолютном размере	От 10000,00 рублей
Профилактическая работа	в абсолютном размере	От 4000,00 рублей
Кураторство сетевого проект (в том числе сетевого взаимодействия)	в абсолютном размере	От 3000,00 рублей
Кураторство проекта «500+» + ШНОР	в абсолютном размере	От 5000,00 рублей
Кураторство проекта «Наставничество»	в абсолютном размере	От 3000,00 рублей
Координатор повышения квалификации и аттестации педагогических работников, работающих на всех уровнях образования	в абсолютном размере	От 1500,00 рублей
Ответственный за расписания	в абсолютном размере	От 3000,00 рублей
Ответственный за библиотеку	в абсолютном размере	От 1000,00 рублей

Размеры доплат за выполнение дополнительной работы:

3. Доплаты за выполнение дополнительных работ (в процентном соотношении) за:

Вид выполняемой дополнительной работы	Отношение	Размер
Возложение на работника обязанностей контрактного управляющего	в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	20 %

